

Kolla mejl och surf

Okej

- ✓ Läsa arbetsmejl till en frånvarande medarbetare om verksamheten har behov av det och medarbetaren har fått information.
- ✓ Kräva att medarbetare normalt har på kameran under digitala möten.
- ✓ Spara medarbetares webbhistorik och vid konkret misstanke om brottsligt eller grovt illojalt agerande göra kontroller.
- ✓ Använda digitala system för att följa upp verksamheten, till exempel antal ärenden eller körningar per medarbetare.
- ✓ Medlyssning av telefonsamtal om medarbetare har informerats på förhand.

Inte okej

- ✗ Gå igenom medarbetares e-post i syfte att granska innehållet i privata och fackliga mejl.
- ✗ Kräva att medarbetare har på kameran utanför mötestid.
- ✗ Gå igenom medarbetares webbhistorik utan misstanke om brottsligt eller grovt illojalt agerande.
- ✗ Använda digitala system för att registrera knapptryckningar på ett tangentbord eller medarbetares ögonrörelser för att kontrollera produktionshastighet.
- ✗ Medlyssning av telefonsamtal utan att medarbetare har informerats på förhand.